Slow Work

Warum wir **Leistung**
neu denken müssen.

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz www.ulrikereiche.de

Nach welchem dem Motto arbeiten Sie?

„Wer sich nicht bewegt, hat schon verloren!"
„Wer lacht hat noch Reserven!"
„Arbeit ist doch kein Kaffeekränzchen, oder?"
Und beim Sozialamt sind wir auch nicht! "
„Leistung muss sich schließlich lohnen!"

ULRIKE REICHE

Wenn wir nicht
beim Sozialamt sind,
wo sind wir denn dann?

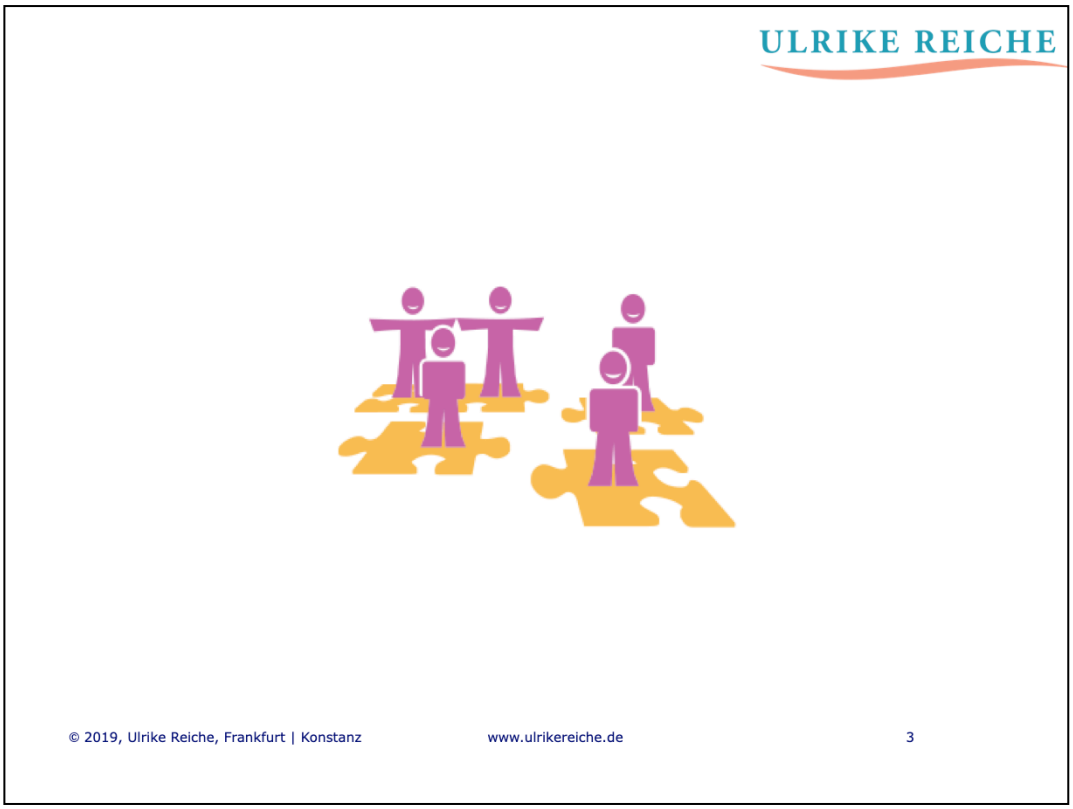
© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Wir neigen dazu, den Begriff „Leistung" naturwissenschaftlich zu betrachten, ähnlich wie in der Physik:

Leistung ist die in einem Zeitraum umgesetzte Energie mit einem bestimmten Ergebnis.

Wenn sich die Anerkennung für Leistung allein auf Schulnoten oder das Überweisen des Gehaltes beschränkt, wird der Mensch wie eine physikalische Messgröße behandelt.

Den meisten Menschen reicht das nicht.
Der Mensch meint nämlich, dass er keine Maschine ist.
Der will verstehen, was er tut.



Die Frage nach dem „Sinn" und „Zweck" ist nichts Neues.

Neu ist vielleicht, dass wir in Zeiten der digitalen Transformation bewusster darüber nachdenken. Und nicht selten besinnen wir uns auf alt Bewährtes. Etwa so:

„Wirtschaft soll dem Menschen dienen – und nicht umgekehrt Und: ein Unternehmen ist nicht nur eine Veranstaltung zur Profitmaximierung, sondern auch ein gesellschaftlich relevanter Beitrag – sonst macht es gar keinen Sinn, gemeinsam etwas zu unternehmen!"

aus dem Mitgliedermagazin eines Mittelstand-Verbandes 2018

ULRIKE REICHE

?

Dienen Leisten Unternehmen

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Wozu arbeiten Sie denn eigentlich?"

Was ist denn der Sinn & Zweck des Unternehmens, in dem Sie arbeiten?

Auch Unternehmen haben das Recht zu sterben!
(Thomas Sattelberger)

Die Sinnfrage taucht dann auf,
wenn es einen Weckruf des Lebens gegeben hat.

Dann stellt sich die Frage:
Was würde ich tun, wenn ich nur noch ein Jahr zu leben hätte?

Was würden Sie tun?
Was gibt Ihnen Energie?
Wann springt Ihr Motor an?

ULRIKE REICHE

ZEIT ist die neue Währung !

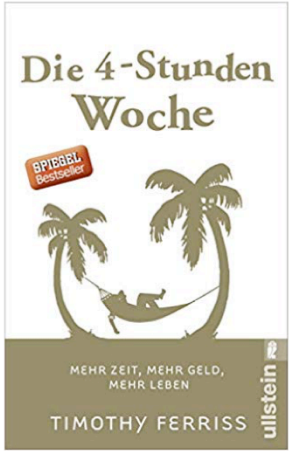
© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Es ist eine Frage nach der Lebensqualität,
und immer mehr Menschen beantworten sie sich so:

Mir ist im Zweifel die Zeit wichtiger als das Geld.

Dabei kommt es auf Selbstbestimmung an.

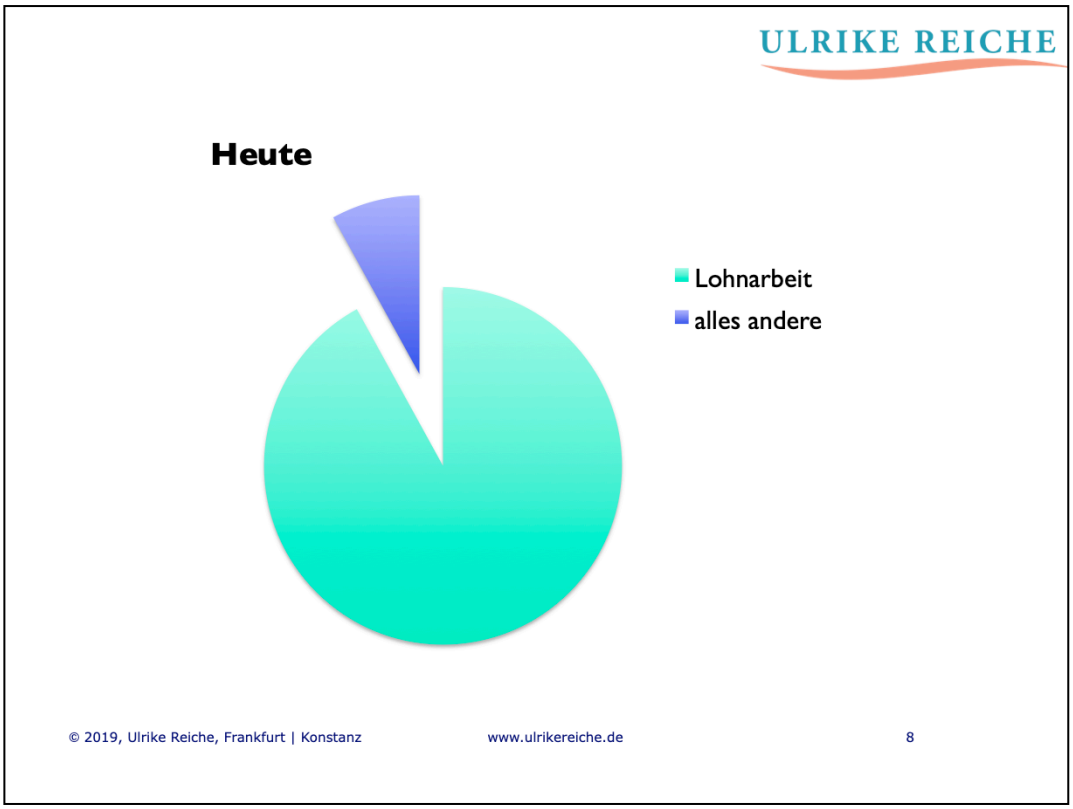
ULRIKE REICHE



© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Timothy Ferris beschrieb mit seinem Buch
Die 4-Stunden-Woche
bereits 2011 ein Arbeitsleben, bei dem frei verfügbare Lebenszeit im Mittelpunkt steht. Dieses Buch repräsentiert die Einstellung

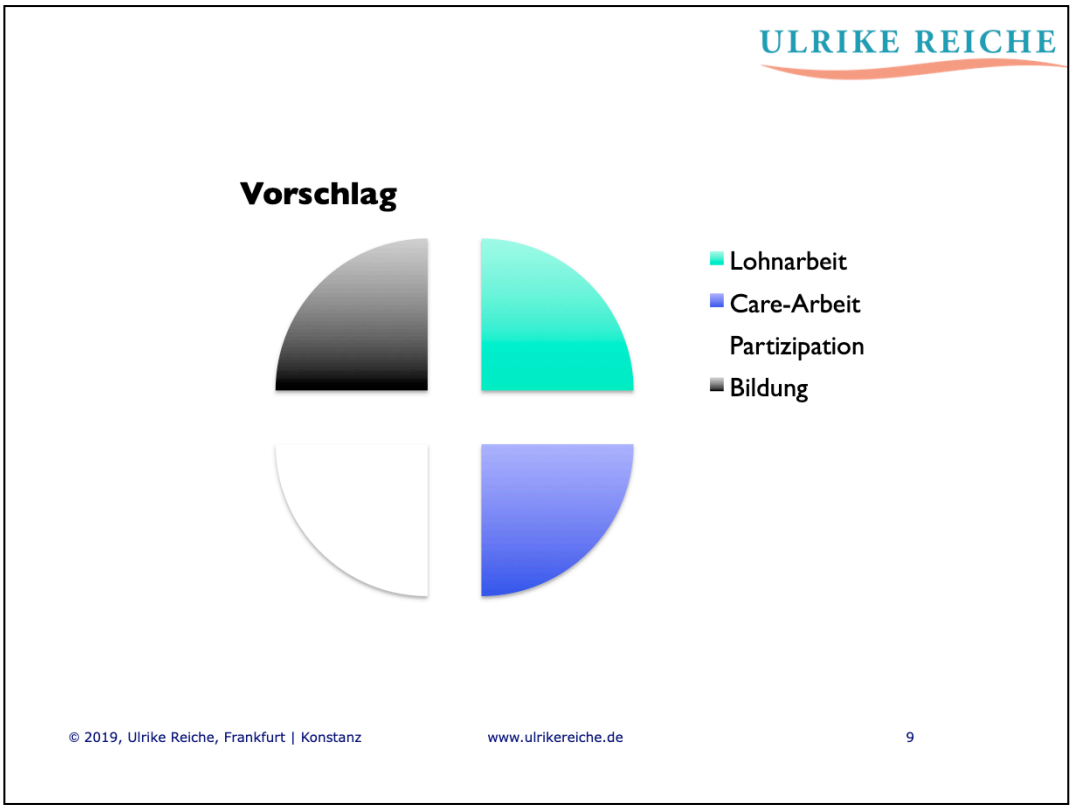
„Zeit ist die neue Währung"



So wenig wie wir uns vom digitalen Fortschritt abkoppeln können, so wenig können wir uns von gesellschaftlichen Entwicklungen abkoppeln. Digitalisierung ist eben nicht irgendein technisches Dingsbums sondern Teil & Treiber des gesellschaftlichen Wandels.

So gesehen geht es überhaupt nicht darum, den Mitarbeitern alles recht zu machen.

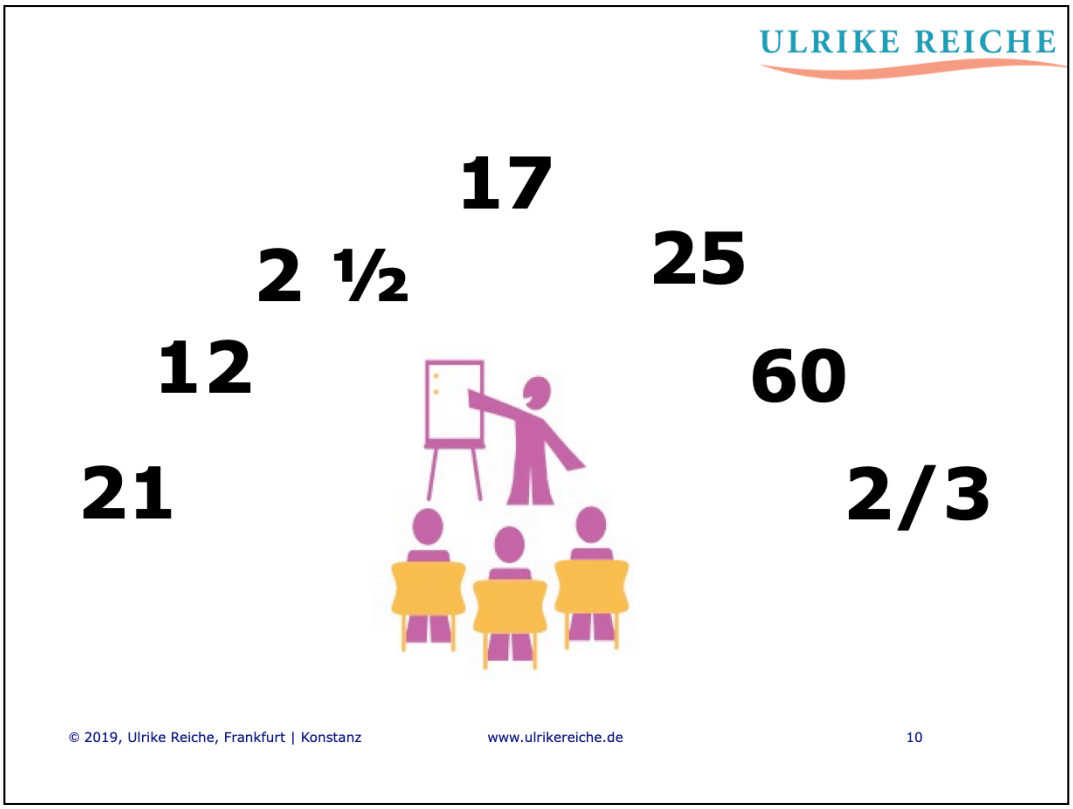
Es geht darum, ihnen das Arbeiten überhaupt möglich zu machen!



Slow Work ist nicht neu und nicht allein ein Thema hipper Youngster.

Beispiele

Robert Habeck anno 2009
Mitarbeiterin in der Pflege kranker Angehöriger
Nachwuchskraft in der Fortbildung
Kollegin im Sabbatical



Es gibt ca. 21 Millionen Paare,
davon leben ca. 12 Millionen ohne Kinder,

rund 2,5 Millionen Alleinerziehende,

gut 17 Millionen Single-Haushalte.

Das sind über 30 Mio. Menschen, die nicht dem im Management weit verbreiteten Familienbild „Mama, Papa & 2 Kinder" entsprechen.

2.Mobilität: in Deutschland pendelt jeder 4. Arbeitnehmer mehr als 1h am Tag. Zwei Drittel benutzen für den Arbeitsweg das Auto.

ULRIKE REICHE

Bedingungen für Höchstleistungen

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Unter welchen Bedingungen bringen Ihre Mitarbeiter die bestmögliche Leistung?

Und nicht: wie lange waren die heute im Büro?!

ULRIKE REICHE

Bedingungen für Höchstleistungen

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Digitalisierung ermöglicht, die Abläufe im Unternehmen derart zu optimieren, dass die Arbeitszeit reduziert werden kann– ohne Einbuße an Service, Leistungsumfang und Gehalt!

Welche Effekte Könnte die Digitalisierung in Ihrem Umfeld haben?

Sind kürzere Arbeitszeiten möglich – bei vollem Lohnausgleich!?

Attraktive Arbeitsbedingungen schaffen,
ein beliebter Arbeitgeber werden!

ULRIKE REICHE

Von der 40-Stunden-Woche
Zum 6-Stunden-Tag

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Eine tägliche Arbeitszeit von 6h ist die Zeitspanne,
in der Menschen produktiv und effizient sind.
Wenn nur 6h Stunden gearbeitet wird,
sind arbeitszeit-rechtlich keine Pausen nötig!

ULRIKE REICHE

Bedingungen für Höchstleistungen

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Noch etwas: Homeoffice & Mobiles Arbeiten sind kein Allheilmittel – es sind Chancen!

Ob dem tatsächlich so ist, muss in jedem Einzelfall geprüft werden.

ULRIKE REICHE

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

In der Finanzkrise konnte man durch Kurzarbeit und Jahreszeitkonten eine saisonale Beschäftigung erreichen Und Arbeitsplätze retten ...

Brauchen wir wirklich erst wieder eine Wirtschaftskrise, um uns zu bewegen?

Es ist eine Frage der Haltung, inwieweit Führung
Gesellschaftliche Rahmenbedingungen, in denen sich
die Beschäftigten bewegen, einkalkuliert und akzeptiert.

Kommunikation ist keine Einbahnstraße ...

Dazu gehört auch: Zuhören. Hand auf’s Herz:
wie viel Zeit am Tag nehmen Sie sich,
Ihren Mitarbeitern oder Kollegen wirklich zuzuhören?

ULRIKE REICHE

Effizienz ist gut

organisierte Faulheit

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz www.ulrikereiche.de 17

Für den Einzelnen muss die ganze Zeit zahnradmäßig zusammenpassen. Um es mit dem Physiker Hans-Peter Dürr zu sagen „Weil es ums Ganze geht" – die Dinge hängen alle miteinander zusammen. Ob nun digital oder anlalog.

Slow Work heißt sinnvolles arbeiten im eigenen Tempo unter Beachtung aller Ressourcen und Restriktionen. Eben so selbstbestimmt wie möglich. Das ist eine Frage der größtmöglichen Effizienz, die ein arbeitender Mensch anzubieten hat.

Das bedeutet im Zweifel bei jedem Mitarbeiter etwas anderes und ändert sich Laufe des Lebens. Und dem Leben müssen wir, dem müssen Ihre Mitarbeiter, begegnen! Jeden einzelnen Tag!

Und was tun Sie?

ULRIKE REICHE

Hypothese:

Es gibt einen Weg, die Wirtschaft produktiver zu machen und gleichzeitig die Lebensqualität der Menschen zu erhöhen:

Der Hebel zur Effizienzsteigerung besteht in der Kombination von moderner Technologie UND einer innovativen Arbeitsweise.

Ulrike Reiche

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

Leben verträgt keine starren Arbeitskonzepte! Leben verlangt eine Transformation des Leistungsbegriffs!

So etwas muss ausgehandelt werden! Mit dem einzelnen Mitarbeiter. Mit dem Team. Mit der Geschäftsführung, dem Betriebsrat. Mit externen Dienstleistern im regionalen Netzwerk. Vielleicht sogar mit Kunden und Lieferanten.

Unter Beachtung der Unternehmensziele und gesetzlichen Regelungen. Das ist ganz schön komplex!

Und am Schluss verrate ich Ihnen ein Geheimnis:

ULRIKE REICHE

Slow Work | Slow Life
Entschleunigt und
Gelassen leben

Ulrike Reiche

Leadership Coaching
Team-Training
Consulting

www.ulrikereiche.de

© 2019, Ulrike Reiche, Frankfurt | Konstanz

DAS BRAUCHT ZEIT!

Entschleunigen Sie.

Slow Work!